



# Rotselaar

JUNI 2020, NR. 2 | V.U.: GUNTHER DEREZE, KAPELSTRAAT 52, 3110 ROTSELAAR



rotselaar@n-va.be



www.n-va.be/rotselaar



N-VA Rotselaar

## Beste Rotselarenaar,

Terwijl de meesten onder ons 'in ons kot' bleven om de verspreiding van het coronavirus zoveel mogelijk tegen te gaan, waren heel wat andere mensen dag en nacht aan het werk. Zo ook alle zorgverleners. Dat u dat weet en erkent, blijkt uit de witte lakens aan de gevels en het applaus in de straat.

### Helden aan het woord

In dit nummer getuigen enkele leden over hun toch wel belangrijke rol in de strijd tegen het coronavirus. Het wordt meteen duidelijk dat de aanwezigheid van een klein virus zorgde voor drukke tijden, maar dat het tegelijkertijd ook het mooiste in de mens naar boven bracht. Nu de situatie beter is, kunnen ook zij genieten van vrije tijd met hun gezin.

### Warme initiatieven

Om het virus het hoofd te kunnen blijven bieden, is het belangrijk dat we ons allemaal aan de opgelegde maatregelen blijven houden. Ook nu het normale leven langzaamaan weer op gang komt. Ik ben ervan overtuigd dat de Rotselarenaar zijn best blijft doen. De warme initiatieven om elkaar te steunen en te helpen dragen daartoe bij.

### Lokale steunmaatregelen

We geven u hieronder een overzicht van de verschillende maatregelen die uw gemeentebestuur nam in het kader van deze crisis. Het spreekt voor zich dat er nog maatregelen zullen volgen, want ook na deze periode zullen we elkaar moeten blijven steunen.

Bedankt en hou vol.

**Gunther Dereze**, afdelingsvoorzitter



## Rotselaar tegen corona

### Rotselaar helpt



Meer dan 250 vrijwilligers boden zich aan op het platform 'Rotselaar helpt'. Hebt u hulp nodig of wilt u zelf helpen? Meld u dan aan via [www.rotselaar.be/stel-je-hulpvraag](http://www.rotselaar.be/stel-je-hulpvraag), mail naar [rotselaar.helpt@rotselaar.be](mailto:rotselaar.helpt@rotselaar.be) of bel 016 61 63 80.

### Opbellen 80-plussers



Medewerkers van het Lokaal Dienstencentrum en de Sociale Dienst belden meer dan 600 80-plussers op. Een aantal senioren gaven aan dat ze graag regelmatig opgebeld werden. Vrijwilligers van 'Rotselaar helpt' zorgden daarvoor.

### Steun voor alle inwoners



Zowel aan volwassenen als aan jongeren werden de verschillende kanalen gecommuniceerd waar men terecht kan als het (even) moeilijker gaat. U kan steeds terecht bij het Sociaal Huis (016 61 63 11 of [www.rotselaar.be/sociale-dienst](http://www.rotselaar.be/sociale-dienst)).

### Mondmaskers



Er werden maar liefst 25.000 mondmaskers bedeed aan onze inwoners, zorgverleners, medewerkers en leerkrachten. Het grootste aantal werd aangekocht via Think Pink. Zo ondersteunen we samen borstkankeronderzoek.

### Koop lokaal



Via alle mogelijke gemeentelijke infokanalen moedigen we onze inwoners aan om lokaal te kopen. Daarnaast lanceert de gemeente de 'Trotsbon'. Daarmee stimuleren we onze inwoners om bij lokale handelaars te kopen.



# Extra zorgen voor zieke bewoners in woonzorgcentra

De coronacrisis vroeg veel van onze woonzorgcentra. Eerst werden ze volledig afgesloten van de buitenwereld, later werden ze geconfronteerd met een gebrek aan beschermingsmateriaal en testkits. Ook het personeel kwam onder zware druk te staan. N-VA-bestuurslid en verpleegkundige Lieven D'haese gaf zich daarom op bij de medische reserve. Hij ondersteunde een cohorte-afdeling met zwaar zieke bejaarden.

Enkele dagen nadat hij zich als vrijwilliger had aangemeld, werd Lieven al opgeroepen. “Ik werd ingezet op een cohorte-afdeling van een groep woonzorgcentra. Op die afdeling worden besmette en zwaar zieke bejaarden samengebracht. Het voordeel is dat gewone afdelingen niet nog extra belast worden. De hulp van vrijwilligers en familieleden viel daar immers al weg toen de woonzorgcentra afgesloten werden begin maart. Op een cohorte-afdeling wordt de zorg voor zwaar zieke en soms palliatieve patiënten gedragen door een apart opgeleid team dat ook over het nodige beschermingsmateriaal beschikt.”

## Uitdagende periode

“Als mens en als verpleegkundige is dit een zeer uitdagende en speciale periode. In een volledig afgesloten omgeving en met beperkte middelen verleen je zorg in de ruimste zin van het woord: medicatie toedienen, zorgen voor voldoende vochtinname of een infuus, de communicatie verzorgen tussen patiënt en familie of hen geruststellen, observaties doen en doorgeven aan de arts, het dagelijks onderhoud en ontsmetten van de ruimtes ... Maar vooral ook het herkennen van noden bij deze zwaar zieke bejaarden en creatieve oplossingen bedenken.”

## Andere kijk op zorg

“Wat de precieze impact van deze coronacrisis zal zijn, weten we nog niet. Maar één ding staat voor mij vast: we zullen op een andere manier naar zorg moeten kijken, zeker naar de zorg voor de hoogbejaarde bewoners van onze woonzorgcentra”, besluit Lieven.



▲ Lieven gaf zich op als verpleegkundige bij de medische reserve.



▲ Johanna coördineerde tot vorig jaar vaccinstudies.

## “Alle hoop op een snel, veilig en werkend vaccin”

Bestuurslid Johanna Geysens werkte jaren in de farmaceutische industrie. Als Clinical Team Leader coördineerde ze er het onderzoek naar nieuwe medicaties en vaccins. Ze geeft u een inblik in de ontwikkeling van een vaccin.

### Johanna, wat doet een vaccin precies?

“Een vaccin bestaat meestal uit onderdeeljes van een bacterie of een virus die de ziekte niet kunnen veroorzaken. Wanneer we het vaccin toedienen, reageert het lichaam op die onderdeeljes door antistoffen aan te maken. We activeren ons immuunsysteem

# Lab Manager Elke Wollants: “Gemengde gevoelens bij het eerste positieve staal”

Als Lab Manager regelt Elke Wollants de dagelijkse werking van het laboratorium Klinische en Epidemiologische Virologie van de KU Leuven en voert ze onderzoek uit op virussen. Zij ontwikkelde begin januari een test om snel het SARS-CoV-2 (officiële naam van het coronavirus) op te sporen. Het testen van verdachte stalen kon beginnen met op 3 februari het eerste positieve staal. Goed nieuws, want de test werkt. Tegelijkertijd was dit de start van een ongezien drukke periode.

Na de krokusvakantie kwamen duizenden stalen toe in dit referentielabo. Elke en haar team werkten dubbele shiften, van 9 uur 's morgens tot 3 uur 's nachts, ook in het weekend. Een marathon die ze niet konden volhouden, en dus werden er extra collega's opgeleid. Met een verdubbeling van het team en samen met de collega's van het UZ Leuven worden er gemiddeld 600 stalen per dag getest.

## Keihard werken in labobubbel

Elke zal de inzet en gedrevenheid van haar team en de steun van vrienden nooit vergeten: “Iedereen schoof zijn gezin opzij om continu stalen te analyseren. Ook het risico om heel de dag met positieve stalen te werken hield niemand tegen. We leefden in onze labobubbel en hadden geen gevoel meer met de buitenwereld. De adrenaline, maar ook de gedachte dat mijn dochter van 11 jaar goed werd opgevangen door vrienden, hield me recht. Sinds het begin van de epidemie verbleef Lily bij haar beste vriendin. Ook haar schoolwerk deed ze daar.”



▲ Elke aan het werk in het laboratorium van prof. Van Ranst.



Als wetenschapper weet Elke dat een pandemie kan voorkomen en is ze stiekem blij dat ze dat van dichtbij kan meemaken. “Ik hoop nu wel dat mensen meer gaan nadenken over virussen en dat ze, vooral in de zorg, massaal een griepvaccin gaan halen.”

## Helden van de zorg

Heel wat Vlamingen leerden Elke kennen in het VTM-programma Helden van Hier. Voor Elke was de media-aandacht een leuk extraatje. “Ook onbekende mensen wilden mij bedanken en een hart onder de riem steken. Dat was heel raar, want uiteindelijk doe ik maar gewoon mijn werk. De echte helden van de zorg staan op de spoed en intensieve zorg.”

zonder ziek te worden. Zo leert het lichaam correct te reageren wanneer diezelfde onderdeeljes op een later moment, als bacterie of virus, ons lichaam binnendringen. We worden dus niet ziek wanneer we besmet raken met de bacterie of het virus.”

## Kunnen we het coronavirus enkel met een vaccin verslaan?

“Zodra 50 tot 70 procent van de bevolking antistoffen heeft, dooft de epidemie uit. Onderzoek toonde aan dat het onwaarschijnlijk is dat we dat percentage op natuurlijke wijze halen, via groepsimmunitet. Alle ogen zijn dus gericht op een snel, veilig en werkend vaccin.”

## Zal dat vaccin volgend jaar al beschikbaar zijn?

“Een onderzoek naar een vaccin duurt gemiddeld tien jaar. Eerst testen we de veiligheid, de tolerantie en het effect op de immuniteit. Vervolgens de ideale samenstelling, de dosis, het aantal nodige vaccinaties en de tijd ertussen. Ten slotte onderzoeken we de opbouw van immuniteit. Al die stappen verlopen volgens strikte procedures. Nu zoekt men naar een manier om dat proces te versnellen. Toch kunnen bepaalde stappen niet worden overgeslagen. Het vaccin moet immers veilig zijn én werken. 2021 is ongezien snel, maar ik hoop van harte dat het er dan is. In de tussentijd is het zeer belangrijk dat we de maatregelen strikt opvolgen en de pandemie zo goed mogelijk indijken.”



“

## Het coronavirus vereiste de inzet en samenwerking van alle ziekenhuismedewerkers”

Hoofdverpleegkundige en N-VA-bestuurslid **Dirk Provoost**

Met de komst van het coronavirus veranderde de werking van de ziekenhuizen. Hoofdverpleegkundige Dirk Provoost licht toe: “Afdelingen moesten plots verhuizen om plaats te maken voor COVID-afdelingen die volledig werden afgesloten van de rest van het ziekenhuis. Raadplegingen werden opgeschort en niet-dringende ingrepen uitgesteld. Zo kwam er personeel vrij om de COVID-afdelingen te bemannen. Een enorme opgave die de inzet en samenwerking van alle diensten binnen het UZ Leuven vereiste.”

Op 31 maart vernam Dirk dat zijn afdeling werd samengevoegd met een andere en moest verhuizen. Hij werd verantwoordelijk voor de oprichting van een COVID-unit. Dirk coördineerde de verhuis van patiënten, het leeghalen van beide afdelingen en de inrichting tot COVID-afdeling. “Alles wat loshing werd verwijderd, de medicatievoorraad werd aangepast, lijnen werden aangebracht op de vloer enzovoort. Een nieuw team werd samengesteld en opgeleid: alle medewerkers kregen informatie over het virus, de mogelijke medische gevolgen en behandelingen, de procedures rond omkleden, het omgaan met familie van terminale patiënten, ziekenhuishygiëne ...”

### Veel voldoening

Drie dagen later was de afdeling klaar. “Patiënten die nog veel zorg nodig hadden maar niet meer beademd werden, kwamen bij ons terecht. Zo verminderde de belasting van de intensieve diensten. Ondanks de hoge werkdruk deed het team het fantastisch. Telkens als een patiënt onze afdeling mocht inruilen voor een hospitalisatieafdeling, gaf ons dat veel voldoening. Patiënten waren zeer dankbaar en voor sommigen was die transfer een emotioneel moment. Het was namelijk weer een stap dichterbij genezing en het thuisfront.”

### Uitkijken naar het normale leven

Voor Dirk en zijn collega's waren de voorbije weken bijzonder uitdagend. “Dankzij de steun, de goede samenwerking en de voldoening die ik uit de zorg voor mijn patiënten haal, was het toch ook een positieve ervaring. Maar ondertussen kijk ik net zoals iedereen uit naar een normalisering van het leven thuis en op het werk.”



▲ Dirk met zijn dochtertje, die door een fietsongeval ook even in het ziekenhuis terecht kwam.

### Hartverwarmende solidariteit

De solidariteit en dankbaarheid tijdens deze crisis zijn groot, stelde Dirk vast. Zo schonk Dirks buurman mondmaskers aan het UZ Leuven en kregen de ziekenhuismedewerkers grote hoeveelheden snoep, fruit en asperges van bedrijven, boeren en andere sympathisanten. En nadat hij vijf keer in een winkel gestaan had waar geen toiletpapier meer was, was het gezin van Dirk bijna door zijn voorraad heen. “Eén berichtje was voldoende om van overal wc-rollen te krijgen”, lacht hij.

Ook voor de opvang van hun jonge dochters mochten Dirk en zijn vriendin Griet op hulp rekenen. “Griet is docent verpleegkunde met ervaring op intensieve zorgen. Zij meldde zich vrijwillig aan om opnieuw in het UZ Gasthuisberg te gaan werken. Maar daarvoor hadden we een opvangprobleem voor onze kinderen.” Een vriend, die door de coronacrisis technisch werkloos was, hielp hen gelukkig uit de nood. “Hij haalde de kinderen van de opvang of paste thuis op hen. De solidariteit die deze crisis oproept bij de mensen is echt hartverwarmend.”



# Wist u dat ...

➔ begin mei alle medewerkers en bewoners van onze beide woonzorgcentra negatief testten op COVID-19?

➔ het geen overrompeling was aan de containerparken wanneer die weer opengingen?

➔ de politie relatief weinig overtredingen van de coronamaatregelen vaststelde?



➔ onze bestuursleden u regelmatig aanmoedigden tijdens de lockdownperiode?

➔ ons huis-aan-huisblad van maart niet bedeed kon worden, maar dat u het online kan lezen? We lanceerden ook opnieuw onze nieuwsbrief voor leden.

➔ onze inwoners tijdens deze coronaperiode meer begonnen te bewegen en gezonder leefden dankzij de telefonische coaching van onze Bewegen Op Verwijzing-coach? Ook starten? Contacteer Hilde via 0470 06 60 98 of [rotselaar.hilde@bewegenopverwijzing.be](mailto:rotselaar.hilde@bewegenopverwijzing.be).

➔ de nationale Mooimakers-actie werd geannuleerd, maar dat heel wat inwoners zelf op pad gaan om zwerfvuil te rapen? Via de gemeente verkrijgt u het nodige materiaal.



➔ de 80-plussers die telefonisch niet bereikbaar waren een brief met een kindertekening kregen?



➔ onze bestuursleden mee mondkmaskers uitdeelden?

➔ u tijdens het wandelen rond de Plas de beweegroute kan uittesten?

➔ FFP2 en FFP3-maskers met ventiel niet in het straatbeeld te zien mogen zijn? Als u besmet bent (ook zonder symptomen) kan het virus gewoon door het ventiel wanneer u niest, hoest of blaast. Daarom worden die maskers niet gedragen door politie, thuisverpleegkundigen of ander ondersteunend personeel.



➔ wij, net als vele andere inwoners, genieten van onze lokale aankopen?



➔ de gemeentelijke diensten bleven verder werken? Zo werd de parking tegenover 't Kippenwinkeltje in de Langestraat heringericht en werden nieuwe wegmarkeringen voor onze fietsers aangebracht.



➔ ons praatcafé in februari een succes was? Zodra het kan, komen we graag nog eens samen.



➔ schepen Piet De Bruyn blijft verder werken aan het groene karakter van onze gemeente? Zo plantten maar liefst 160 kinderen een boom in het nieuwe geboortebos in Wezemaal en werden er acht nieuwe bijenhôtels geplaatst.

## In memoriam

Begin januari moesten we afscheid nemen van Jeff De Troyer, sinds vele jaren een vaste waarde in onze ploeg. We zullen hem altijd herinneren als een bijzonder fijne man dankzij zijn daadkracht, hulpvaardigheid en minzame karakter. We wensen zijn lieve echtgenote, zijn familie en vrienden alle sterkte.





## Vlaamse veerkracht

Het coronavirus heeft op een brutale wijze de Vlaamse maatschappij tot stilstand gebracht. Na de lockdown is het **tijd voor een veilige en duurzame heropstart.**

Zowel economisch als sociaal.

De ontwikkeling van een vaccin, digitale oplossingen, de veilige heropstart van winkels, bedrijven, ons sociaal leven, het onderwijs. **Ieder die een steentje bijdraagt, staat symbool voor de Vlaamse veerkracht die we vandaag nodig hebben.** Het is die veerkracht die we verder moeten stimuleren.



“ De N-VA nam het voortouw met een oproep om **duurzaam en verantwoord aan de slag te gaan**, om bedrijven en winkels maximaal te heropenen. We bieden ook perspectief om tijd door te brengen met vrienden of een familie-uitstap te doen. Om weer op café of restaurant te gaan. Altijd met respect voor de hygiëne- en veiligheidsregels.”

**Bart De Wever**  
Algemeen voorzitter



**Jan Jambon**  
Minister-president

“ De Vlaamse Regering heeft geen volmachten nodig om een robuust beleid te voeren. Denk maar aan de **economische steunmaatregelen** zoals de hinderpremie. Tegelijkertijd werkte minister van Onderwijs Ben Weyts een akkoord uit met het onderwijsveld. In tegenstelling tot Franstalig België laat Vlaanderen geen half schooljaar verloren gaan.”